

La dirección de **GENERAC INTERNATIONAL**, basándose en nuestros valores corporativos: **Integridad, Innovación, Personas, Excelencia, Medio Ambiente y Agilidad** y, abrazando nuestro **“Código ético y de Compliance”**, manifiestan su compromiso con **garantizar la Seguridad y Salud de nuestro personal, así como con la Calidad y el respeto por el Medio Ambiente** en la presente política, teniendo como principio básico el cumplimiento de los requisitos aplicables (incluyendo los legales y reglamentarios). De tal forma, se comprometen con:

- **LA SATISFACIÓN DEL CLIENTE**, dirigiendo nuestro esfuerzo a conseguir la máxima satisfacción de nuestros clientes, asesorando, ofertando y suministrando los productos y servicios de acuerdo con los compromisos de calidad establecidos.
- **LA SOSTENIBILIDAD OPERACIONAL**, a través de procesos orientados a la prevención de la contaminación ambiental, al uso racional de los recursos, la reducción de los residuos generados, así como disponiendo de los medios para actuar en caso de emergencia ambiental.
- **LA MEJORA CONTINUA**, a través de todas nuestras operaciones para potenciar:
  - Un óptimo nivel de la Seguridad y Salud tanto para nuestras personas trabajadoras, como para quienes nos presten servicios, eliminando riesgos, detectando posibles focos de inseguridad, estableciendo acciones y medidas preventivas, poniendo el foco en erradicar la siniestralidad, mejorar los puestos y procesos de trabajo.
  - la participación y la consulta de todas las personas trabajadoras a todos los niveles.
  - acciones encaminadas a potenciar la calidad de nuestros productos y servicios
  - Invirtiendo recursos en nuevas metodologías, diseños de puestos de trabajo, tecnologías que permitan la eficiencia operativa y el aseguramiento de la calidad.
- **EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO, HABILIDADES Y CONCIENCIACIÓN** a través del programa de formación continua y la sensibilización de nuestro personal respecto a buenas prácticas laborales, en materia de Seguridad y Salud, en materia Ambiental, así como también en aspectos relacionados con la Calidad, la Organización del Trabajo, la Mejora Continua, aspectos sociales y relacionales, además de poner en valor la importancia de nuestro Código Ético.
- **EL RESPETO A LOS PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL** como son, la rendición de cuentas, la transparencia, el comportamiento ético, el respeto a los intereses de las partes interesadas, el respeto a la legalidad a los derechos humanos y la normativa de comportamiento internacional y contribuir así a la mejora social, económica y ambiental del conjunto de la sociedad.
- **PROMOVER CONDUCTAS LABORALES BASADAS EN LA PREVENCIÓN, LA CALIDAD, EL CUIDADO POR EL MEDIO AMBIENTE Y EL CUMPLIMIENTO LEGAL**, a través del compromiso total de todo el personal para asegurar y mantener un entorno laboral seguro y saludable, con un respeto hacia el medio ambiente y la prevención de riesgos laborales.
- **LA DIFUSIÓN DE ESTA POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL** entre el personal, clientes u otras partes interesadas, así como de procurar su comprensión y aplicación dentro de la organización.

El sistema de gestión sirve de base de trabajo a todo el personal que trabaja para y en nombre de nuestra compañía, y por ello la Dirección se compromete a facilitar los medios humanos y materiales necesarios para desarrollarlo, así como al mantenimiento de los certificados de Registro de empresa según las normas **ISO del sistema de Gestión integral**.