

	Polityka firmy	Data wdrożenia:	17 lutego 2025 r.
	Polityka dotycząca zgłaszania naruszenia zasad etycznych i infolinii ds. etyki	Data ostatniego przeglądu:	Nie dotyczy
		Strona:	Strona 1 z 5
Właściciel:	Zastępca generalnego radcy prawnego	Zatwierdzenie:	Wiceprezes i generalny radca prawny

## 1. CEL

Podstawową wartością Generac jest uczciwość – firma jest zaangażowana w przestrzeganie najwyższych standardów etycznych we wszystkich swoich przedsięwzięciach. Inną podstawową wartością Generac jest przekonanie, że pracownicy firmy są bezpośrednio powiązani z jej sukcesem, dlatego dąży ona do stworzenia miejsca pracy, gdzie panuje różnorodność, celebryje się różnice i traktuje inne osoby na równi i z szacunkiem.

Jednym ze sposobów, w jaki Generac demonstruje te wartości, jest promowanie kultury zachęcającej wszystkich pracowników, a także osoby trzecie mające relacje z Generac, np. dostawców, dealerów, dystrybutorów, kontrahentów, konsultantów lub inne podmioty powiązane i/lub osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem takich stron („Inne osoby”), do zgłaszania swoich zastrzeżeń z zakresu Kodeksu Etyki firmy lub jej wartości.

Pracownicy i Inne osoby mają wiele sposobów na zgłaszanie zastrzeżeń, w tym poprzez przesłanie zgłoszenia na Infolinię ds. etyki Generac, która działa od wielu lat i jest opisana w Kodeksie Etyki. Infolinia ds. etyki jest zarządzana przez niezależną stronę trzecią i oferuje pracownikom i Innym osobom możliwość zgłaszania zastrzeżeń po podaniu swoich danych lub anonimowo, w każdym przypadku z zachowaniem poufności.

Generac zachęca pracowników i Inne osoby do zgłaszania zastrzeżeń, rozpoznania potencjalnie niepokojących objawów niewłaściwego zachowania lub uzyskania wskazówek dotyczących prowadzenia firmy w sposób etyczny i uczciwy. Niniejsza Polityka dotycząca zgłaszania naruszenia zasad etycznych i infolinii ds. etyki (zwana dalej „Polityką”) podsumowuje sposoby, w jakie pracownicy i Inne osoby (w niniejszej Polityce zwani „Zgłaszającymi”) mogą zgłaszać zastrzeżenia, a także sposób, w jaki firma zbada je i wyjaśni. Generac uznaje, że dobrze znana i przekazana Polityka ma kluczowe znaczenie dla przestrzegania jej wartości i Kodeksu Etyki.

## 2. ZAKRES

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich podmiotów lub obiektów Generac będących własnością lub kontrolowanych przez Generac Power Systems, Inc., chyba że zostały one wyraźnie określone.

## 3. PROCEDURA

### 3.1 Sposoby, w jakie Zgłaszający mogą zgłaszać zastrzeżenia lub prosić o wskazówki

a) Jak wskazano w Kodeksie Etyki Generac, Zgłaszający mają kilka sposobów, dzięki którym mogą zgłaszać zastrzeżenia lub prosić o wskazówki wewnątrz firmy, kontaktując się z:

- Przełożonym;
- Kierownikiem działu kadr;
- Działem prawnym (łącznie zwanymi „Zgłoszeniami osobistymi”); lub
- **Infolinią ds. etyki** udostępnioną przez Generac, z której można korzystać anonimowo.

Zgłaszający mogą skontaktować się z Infolinią ds. etyki w jeden z następujących sposobów:

- i. Za pośrednictwem strony internetowej pod adresem <http://www.reportit.net>, Nazwa użytkownika: Generac i hasło: gnrc; lub

- ii. Za pośrednictwem infolinii pod numerem +1-877-778-5463 lub pod numerami dostępnymi w krajach wymienionych poniżej. Połączenia na infolinię nie są rejestrowane, ale są transkrybowane i podsumowane przez naszego zewnętrznego dostawcę, a następnie ujęte w raporcie przesłanym Generac w podobny sposób jak raporty internetowe. Na żądanie Zgłaszającego za pośrednictwem funkcji „Dalsze działania” (zob. pkt 3. ust. 2. lit. c ppkt (iii) poniżej, aby uzyskać więcej informacji na temat dalszych działań), firma dostarczy Zgłaszającemu transkrypcję i raport podsumowujący do przeglądu i zatwierdzenia.

<b>LOKALIZACJA</b>	<b>KODY DOSTĘPU AT&amp;T USADIRECT</b>	<b>BEZPŁATNE NUMERY TELEFONU</b>
<b>Bahrajn</b>	800-00- 001	877-778-5463
<b>Brazylia</b>	800-890-0288 lub 800-888-8288	888-500-2003
<b>Kanada</b>	Nie dotyczy	877-778-5463
<b>Chiny</b>	China Telecom (komunikat w jęz. mandaryńskim): 108-10 lub North, Beijing CNCG (komunikat w jęz. mandaryńskim): 108-710	888-500-2004
<b>Republika Dominikańska</b>	225-5288-888-1-1 (komunikat w jęz. hiszpańskim)	877- 778- 5463, wybrać 2
<b>Francja</b>	0-805-701-288	888-500-2011
<b>Niemcy</b>	0-800-225-5288	888-500-2013
<b>Indie</b>	000-117	877-778-5463
<b>Włochy</b>	800-172-444	888-500-2009
<b>Meksyk</b>	01-800-112-2020 (komunikat w jęz. hiszpańskim) lub 001-800-658-5454 (komunikat w jęz. hiszpańskim)	877- 778- 5463, wybrać 2
<b>Polska</b>	0-0-800-111-1111	877-778-5463
<b>Rumunia</b>	0808-03-4288	877-778-5463
<b>Hiszpania</b>	900-99-0011	877- 778- 5463, wybrać 2
<b>Zjednoczone Emiraty Arabskie</b>	8000-021	877-778-5463
<b>Wielka Brytania</b>	British Telecom: 0-800-89-0011 C&W: 0-500-89-0011	877-778-5463
<b>Stany Zjednoczone</b>	Nie dotyczy	877-778-5463

### 3.2 Jak Generac bada i reaguje na zastrzeżenia?

#### a) Zgłoszenia osobiste

- i. Zgłoszenia otrzymane osobiście będą przekazywane zgodnie z wewnętrznym protokołem dochodzeniowym Generac. Zgłoszenia inne niż te związane z ogólnymi kwestiami dotyczącymi zasobów ludzkich lub miejsca pracy będą przekazywane do generalnego radcy prawnego Generac lub osób przez niego wyznaczonych w celu przeglądu i ukierunkowania dochodzenia w sprawie zgłoszenia.
  - ii. Otrzymanie takich zgłoszeń przez generalnego radcę prawnego lub osoby przez niego wyznaczone zostanie potwierdzone Zgłaszającemu, stosownie do przypadku.
  - iii. Wszystkie zgłoszenia osobiste przekazane generalnemu radcy prawnemu lub osobom przez niego wyznaczonym będą centralnie dokumentowane w celu zapewnienia spójnego śledzenia i postępowania.
- b) Zgłoszenia przekazane za pośrednictwem Infolinii ds. etyki
- i. Zgłoszenia otrzymane za pośrednictwem Infolinii ds. etyki są kierowane przez zewnętrznego dostawcę Generac do generalnego radcy prawnego i/lub osób przez niego wyznaczonych.
  - ii. W przypadku zgłoszeń otrzymanych za pośrednictwem Infolinii ds. etyki firma potwierdzi otrzymanie takiego zgłoszenia nie później niż w ciągu **siedmiu (7) dni**, korzystając z funkcji „Dalsze działania” systemu Infolinii w celu komunikacji ze Zgłaszającym.
- c) Dochodzenia dotyczące zgłoszeń
- i. Po otrzymaniu zgłoszenia, generalny radca prawny lub osoby przez niego wyznaczone będą koordynować kierunek dochodzenia w sprawie zgłoszenia. W zależności od sytuacji generalny radca prawny może oddelegować te obowiązki, jak również decyzję dotyczącą kierunku dochodzenia, w pojedynczych lub w wielu przypadkach. Takie oddelegowanie może dotyczyć personelu w lokalizacji lub jednostce biznesowej określonej w zgłoszeniu, innego personelu korporacyjnego, zaangażowanych stron zewnętrznych lub ich kombinacji, w zależności od okoliczności.
  - ii. Generac będzie badać i dokumentować zgłoszenia, korzystając z wytycznych swojego wewnętrznego protokołu dochodzeniowego określonego przez generalnego radcę prawnego. Wszystkie dochodzenia będą prowadzone w sposób obiektywny i poufny.
  - iii. Generac dołoży uzasadnionych starań, aby zakończyć dochodzenie w ciągu trzech (3) miesięcy od daty otrzymania. W zakresie, w jakim pewne okoliczności wymagają, aby dochodzenie trwało dłużej niż trzy (3) miesiące, Generac poinformuje Zgłaszającego o przewidywanym przedłużeniu dochodzenia. W przypadku zgłoszeń otrzymanych anonimowo za pośrednictwem Infolinii ds. etyki Generac skontaktuje się ze Zgłaszającym za pomocą funkcji „Dalsze działania” dostępnej na Infolinii.
  - iv. Po zakończeniu dochodzenia personel dochodzeniowy przygotuje pisemny raport podsumowujący dochodzenie i wszelkie zalecane działania. Raport będzie przechowywany

wraz ze zgłoszeniem przez okres wymagany zgodnie z polityką przechowywania dokumentów Generac.

- d) Wymogi dotyczące niektórych zgłoszeń związanych ze sprawami księgowymi lub finansowymi
- i. Zgodnie z prawem Stanów Zjednoczonych, Komitet Audytowy Rady Dyrektorów Generac ustanowił politykę („Polityka zgłaszania nieprawidłowości”) dotyczącą zgłaszania skarg księgowych w przypadku 1) próby lub faktycznego obejścia wewnętrznych kontroli księgowych; lub 2) naruszenia zasad rachunkowości firmy.
  - ii. Generac zajmie się wszelkimi kwestiami księgowymi, które są zgłaszane za pośrednictwem dowolnego kanału raportowania, w tym Infolinii ds. etyki, zgodnie z procedurami określonymi w Polityce zgłaszania nieprawidłowości. Niniejsza Polityka stanowi uzupełnienie Polityki zgłaszania nieprawidłowości.

### 3.3 Odpowiedź Zgłaszającemu

Po zakończeniu dochodzenia Zgłaszający otrzyma pisemne potwierdzenie zakończenia dochodzenia. Generac wskaże, czy w razie potrzeby podjęto odpowiednie środki. W przypadku zgłoszeń otrzymanych anonimowo za pośrednictwem Infolinii ds. etyki, Generac poinformuje Zgłaszającego o zakończeniu dochodzenia za pośrednictwem Infolinii.

Jeżeli przeprowadzone dochodzenia potwierdzą istnienie bezprawnych działań lub wykroczeń, Generac podejmie odpowiednie środki zgodnie z polityką Generac i obowiązującymi procedurami dyscyplinarnymi.

### 3.4 Poufność i prywatność

Generac zobowiązuje się traktować w sposób poufny każdy zgłoszony problem i zaangażowane osoby. Każda sytuacja jest inna, a sama natura zgłoszonego problemu oraz osoby, których dotyczy, mogą w niektórych przypadkach uniemożliwić zachowanie absolutnej poufności. Niemniej jednak Generac dołoży wszelkich starań, aby chronić poufność Zgłaszającego, a także wszelkie osoby oskarżone o niewłaściwe zachowanie lub potencjalnych świadków.

Generac zajmie się również każdym zgłoszeniem i przeprowadzi wszelkie konieczne dochodzenia z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa lokalnego lub krajowego dotyczących ochrony danych. Dostęp do zgłoszeń, udział w dochodzeniach oraz udział w działaniach podjętych w wyniku zgłoszenia będą ograniczone do pracowników Generac, którzy muszą wiedzieć lub uczestniczyć w nich ze względu na charakter swoich obowiązków zawodowych lub, w razie potrzeby, ujawnione organom rządowym lub zewnętrznym niezależnym audytorom firmy.

### 3.5 Polityka braku działań odwetowych

Generac nie będzie podejmować działań odwetowych ani nie będzie tolerować żadnych działań odwetowych przeciwko Zgłaszającemu, który w dobrej wierze zgłasza zastrzeżenia. Generac zakazuje bezpośrednich lub pośrednich działań odwetowych lub dyskryminacyjnych wobec Zgłaszającego z powodu dokonania zgłoszenia i nałoży sankcje na każdą osobę zaangażowaną w takie zachowanie. Przykłady działań odwetowych obejmują m.in. zwolnienie, zawieszenie lub równoważne środki, degradację lub brak awansu, obniżenie wynagrodzenia, przymus, zastraszanie, dyskryminację lub inne niekorzystne traktowanie.

Zgłaszający, którzy uważają, że są lub byli przedmiotem działań odwetowych, powinni natychmiast skontaktować się ze swoim przełożonym, działem kadr lub działem prawnym lub zgłosić sprawę na Infolinii ds. etyki, jak opisano powyżej.

### 3.6 Zgłoszenia zewnętrzne

Generac uznaje, że Zgłaszający mogą zgłaszać sprawy poza firmą, jeśli ma miejsce jedna z następujących sytuacji: zgłoszenie wewnętrzne zostało złożone, ale dalsze działania nie zostały podjęte; istnieją uzasadnione podstawy, aby sądzić, że zgłoszenie nie zostanie skutecznie podjęte lub istnieje ryzyko działań odwetowych; i/lub istnieje bezpośrednie lub wyraźne zagrożenie dla interesu publicznego.

W takich przypadkach Zgłaszający mogą dokonać zgłoszenia zewnętrznego w sprawie spółki Generac ulokowanej w jednym z krajów, w których mają siedzibę następujące właściwe władze krajowe:

Kraj	Organy
Francja	Défenseur des Droits, Francuska Agencja Antykorupcyjna (AFA), Francuski Urząd ds. Konkurencji, Francuski Urząd Ochrony Danych (CNIL), Francuski Krajowy Urząd ds. Zdrowia, Francuski Generalny Inspektorat Spraw Społecznych
Niemcy	Bundesministerium des Innern/Referat O4
Włochy	Krajowy Urząd Antykorupcyjny (ANAC)
Polska	Rzecznik Praw Obywatelskich; Komisja Nadzoru Finansowego, Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz Generalny Inspektor Informacji Finansowej
Rumunia	Krajowa Agencja na rzecz Uczciwości
Hiszpania	Fiscalía contra la Corrupción y la Criminalidad Organizada
Wielka Brytania	Urząd ds. Poważnych Przystępstw Gospodarczych
Stany Zjednoczone	Komisja Papierów Wartościowych i Giełd (SEC)

### 3.7 Właściciel polityki i poprawki

Właścicielem niniejszej Polityki jest wiceprezes wykonawczy i generalny radca prawny Generac. Bez uprzedniej pisemnej zgody generalnego radcy prawnego lub osób przez niego wyznaczonych nie mogą być dokonane żadne zmiany lub poprawki w niniejszej Polityce ani nie może być ona usunięta.